

SIGNews

Edição 22 – De 1 a 28 de fevereiro de 2021

Reestruturação das Gerências garantirá mais produtividade à equipe SIG



Implantação do Módulo de Viagens será retomada



E mais...



Aponte a câmera
do seu celular para
visualizar a versão digital
ou acesse www.sig.senac.br

Seu boletim mensal com informações, indicadores e notícias.

Esta edição é uma iniciativa do Senac Mato Grosso do Sul, que na condição de Departamento Regional coordenador do Projeto SIG, pretende facilitar o acompanhamento das ações e serviços desenvolvidos pelo setor, além de reforçar o plano de engajamento e comunicação entre a diretoria, os Departamentos Regionais do Senac e o Departamento Nacional, permitindo mais conhecimento sobre o dia a dia da nossa equipe.

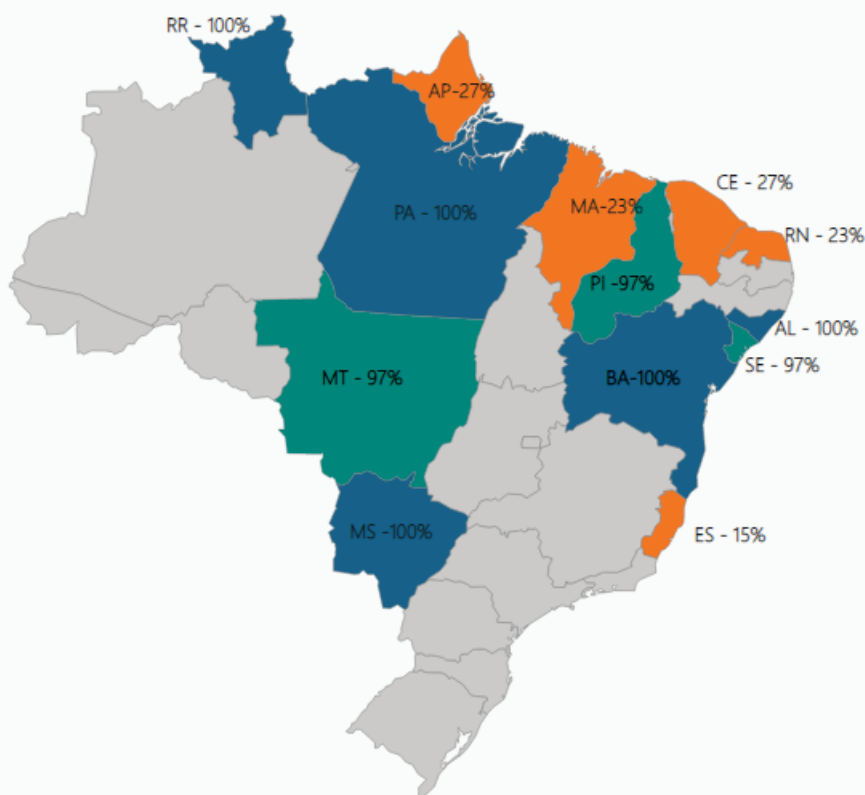
Fale com a equipe: falesig@ms.senac.br. Sua opinião é muito importante

SIG dá continuidade às implantações

Os Departamentos Regionais do Amapá, Ceará, Espírito Santo, Maranhão e Rio Grande do Norte seguem o cronograma no segundo ciclo de implantação do Sistema SIG. Em fevereiro, o destaque dessa etapa do cronograma foram os treinamentos dos módulos Financeiro e Secretaria.

Os Regionais Mato Grosso, Piauí e Sergipe continuam em operação assistida, realizando a validação dos dados para importação e testes quanto à integração com o Sistema MXM.

● A IMPLANTAR ● EM IMPLANTAÇÃO ● EM OPERAÇÃO ASSISTIDA ● IMPLANTADO



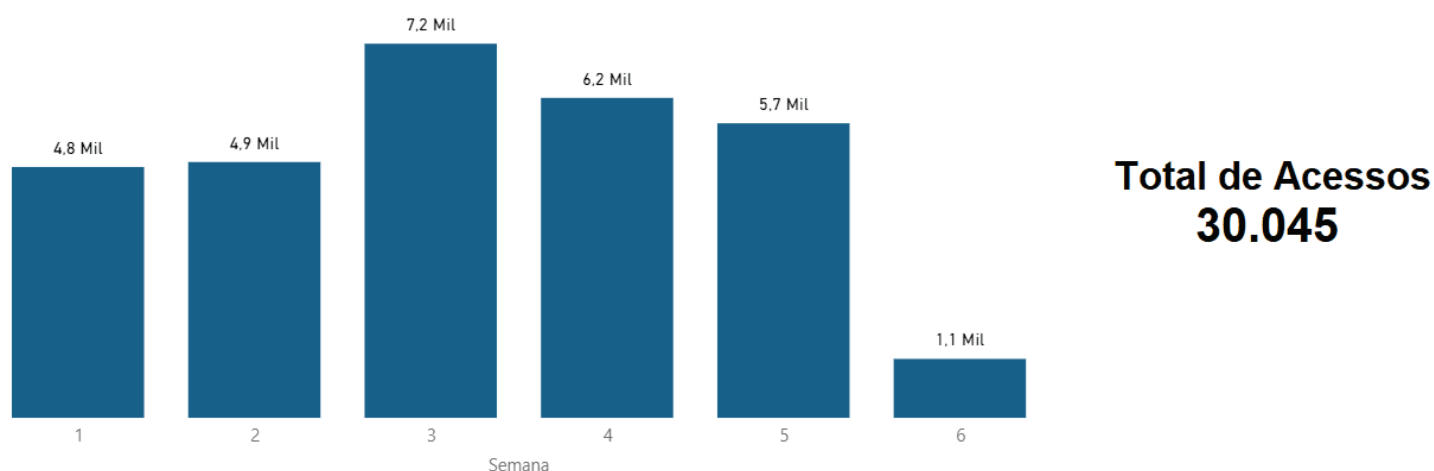
Michael Mendes, gerente do Escritório de Projetos da DESIG - Diretoria do Sistema Integrado de Gestão, reforça a importância do acompanhamento de todas as atividades previstas no cronograma de implantação e destaca que as videoaulas têm sido um recurso importante na fixação dos conhecimentos compartilhados nos treinamentos dos módulos do sistema SIG.



“Estamos acompanhando, continuamente, todas as atividades da implantação, bem como buscando mensurar a efetividade dos treinamentos realizados para garantir o amplo conhecimento sobre os processos padronizados no SIG. A utilização destas videoaulas e a realização dos cursos da certificação SIG, na plataforma Saber Senac, têm fortalecido o conhecimento de todos os módulos e processos do Sistema SIG”.

O gráfico abaixo demonstra o total de acessos às videoaulas dos treinamentos do SIG, além da quantidade de acessos em cada semana de treinamento, somando todos os Departamentos Regionais que estão em fase de implantação. Destacam-se a terceira e quarta semana, que juntas representam 45% do total de acessos (30.045).

Vizualizações por Semana



Reestruturação das Gerências garantirá mais produtividade à equipe SIG

Com o foco em produtividade, a Diretoria do Sistema Integrado de Gestão foi reestruturada e tem novas gerências. Esse alinhamento deve organizar, com mais eficiência, fluxos e funções e distribuir melhor todas as atividades e responsabilidade. “O maior benefício dessa reestruturação é dar um foco estratégico para cada gerência. As gerências foram crescendo, não só em quantidade de colaboradores, mas também em demandas e processos”, explica o diretor de Sistema Integrado de Gestão, Giulliano Rosa. “O que gerava uma sobrecarga de demandas para os gerentes, agora, com essa mudança, será possível focar sobre as atribuições de cada setor, com o objetivo de buscar mais resultados”, completa.

A Diretoria de Sistemas Integrados era formada por quatro gerências e agora passa a ter seis: a Gerência de Desenvolvimento e Inovação – Área Pedagógica liderada por Jorge Barbosa Neto; a Gerência de Desenvolvimento e Inovação – Área Financeira, que passa a ser conduzida por Diego

Fernandes, que antes estava à frente da Gerência de Soluções Tecnológicas, que agora será encabeçada por Neilon Márcio Batista; a Gerência de Análise de Negócios gerenciada por Roberto Cicero; a Gerência de Suporte e Implantação gerida por Heitor Chaves Teixeira, e a Gerência do Escritório de Projetos liderada por Michael Mendes.

A mudança foi necessária para melhorar a gestão e otimizar os procedimentos. Para Michael, essa reestruturação dividirá atribuições entre as novas lideranças, o que agilizará a entrega “tanto para os usuários do sistema, como para os nossos *stakeholders*”, garante.

Com a reestruturação, o gerente do Escritório de Projetos visualiza o aumento da produtividade e a excelência na gestão das áreas. Para ele, será possível aperfeiçoar os indicadores de desempenho, coletar e analisar diferentes dados de performance dos times. Outro ganho é a melhoria da comunicação entre os colaboradores, o que motiva a equipe e integra o time. “Buscamos também a diminuição da burocracia nas relações de trabalho, ideal para as equipes que lidam com processos criativos”, destaca Michael.

A excelência no atendimento e a agilidade na resolução dos problemas também são expectativas do gerente de Suporte e Implantação, Heitor Chaves Teixeira. A atribuição da gerência é dar suporte aos multiplicadores regionais, usuários dos sistemas de gestão educacional MIRA e SIG, e a implantação do novo sistema SIG. Para ele, a meta é alcançar a excelência para os atendimentos, principalmente seguindo boas práticas de mercado. “Temos como objetivo diminuir nosso tempo de solução de problemas e resposta aos usuários, disponibilizar ferramentas de consultas e apoio aos usuários de aprendizado ao sistema (Wiki) e oferecer transparência quanto aos resultados para os Regionais frente ao suporte prestado”, aponta. E, se desafia a “atender o alinhamento estratégico de gerir e manter o cronograma de implantações do SIG para os Regionais, com meta de implantação de todos os DRs até 2022”.

“A mudança das gerências colabora para a entrega do produto num tempo reduzido”, aposta o gerente de Desenvolvimento e Inovação – Área Financeira, Diego Fernandes. Com a nova estrutura, o gerente e o time podem focar na atividade principal de cada unidade. O novo modelo, segundo Diego, colabora para que o time conheça melhor as regras de negócios. “Quando temos um time mais enxuto, com distribuição das demandas para outras áreas, essa estrutura possibilita o foco. E, com isso, temos aumento na produtividade e redução dos bugs no software”, garante.

Neilon Marcio Batista, gerente de Soluções Tecnológicas, espera fazer um gerenciamento sustentável das ferramentas de ERP - Enterprise Resource Planning, que em português seria Sistema Integrado de Gestão. “Queremos estar preparados para que o sistema se adeque não só aos processos internos dos DRs, mas também atendam aos órgãos fiscalizadores”, esclarece.

A Gerência é responsável por receber as solicitações de melhoria do Sistema, desenvolver,

analisar e implantar as mudanças, além disso, acompanha processos, realiza treinamentos, implantações e consultorias de algumas soluções dentro do ERP. “Estamos vivendo uma situação diferente, antes estávamos perto das pessoas e, agora, tudo é remoto. O trabalho com ERP não dá para fazer sozinho, é um trabalho de equipe. Surgiram novas necessidades e temos um desafio diferente, já estamos adaptados”, conclui.



Times reúnem-se para planejar migração do SIG para o Azure

Depois da seleção e contratação da empresa e-Seth, que ficará responsável por apoiar e instruir o time SENAC na migração do sistema SIG para o Azure, uma série de reuniões foi organizada para definir “os próximos passos e pré-requisitos necessários para iniciação da fase 1”, conforme detalha Roney Alves da Cruz, consultor da Gerência de Escritório de Projetos.

Roney explica que o time traçou um plano para definir qual a melhor estratégia e desenho da arquitetura em nuvem para o SIG. “Identificamos o que temos hoje e até onde podemos chegar com essa nova tecnologia”, aponta. Esse planejamento define os passos que serão dados pelos integrantes do projeto, definindo suas atividades e responsabilidades para o cumprimento do escopo e cronograma. “Esse planejamento é essencial para que possamos evitar desvios no processo de migração”.

Roney complementa que o time do SENAC aprimora o aprendizado de como fazer a gestão, operação e a manutenção do novo ambiente em nuvem e dos recursos, ao mesmo tempo que ocorre a migração, sob a supervisão da e-Seth, o novo parceiro de tecnologia.

A ferramenta da Microsoft foi escolhida por conta da estabilidade, robustez, elasticidade e gerenciamento de custos. O Azure é a plataforma de nuvem da Microsoft e funciona como um apoio tecnológico para os negócios. Uma das vantagens é garantir mais agilidade e segurança e uma melhor forma de administrar custos e recursos.

Plano de execução para o projeto de produção educacional do Senac

Um plano de execução está em progresso para o projeto de produção educacional do SENAC. A equipe do SIG está responsável pelo novo Sistema de Produção, como informado nas edições anteriores. “Já começamos a executar o plano de ação e traçar os passos para estruturar a arquitetura ideal para esse novo sistema. A etapa de mapeamento dos processos e telas do sistema já foram realizadas”, explicou o consultor da Gerência de Escritório de Projetos, Roney Alves da Cruz.

Em outubro de 2020, na reunião do Comitê Estratégico Nacional de TI, o diretor Regional do SENAC MS, Vitor dos Santos, apresentou a proposta do trabalho e ressaltou o desafio de executar o projeto. Tecnologia de ponta, como a utilização de técnicas de Big Data, seria uma das necessidades técnicas da proposta. Em fevereiro, o projeto entrou no cronograma de execução da Diretoria de Sistemas Integrados de Gestão.

O gerente de Desenvolvimento e Inovação – Área Financeira, Diego Fernandes, informou que há uma consultoria apoiando o projeto, a e-Seth, e que reuniões já foram realizadas nas últimas semanas. “Definimos a estrutura e as fases do projeto e montamos um cronograma de atividades junto com a consultoria e já em fevereiro iniciamos a execução do projeto”, explicou. As regras de negócios também ficaram definidas e na avaliação do gerente a realização desse projeto tem um prazo curto para execução. “Já temos um líder técnico e os desenvolvedores estão aguardando o projeto que será entregue pela empresa, para iniciarem o trabalho”, comentou. A e-Seth treinará a equipe do SENAC que executará o projeto. “Isso deve acontecer simultaneamente”.

O novo sistema vai funcionar dentro do Azure. A equipe de arquitetura da Gerência de Desenvolvimento e Inovação já está construindo uma estrutura de ambiente de produção. “Uma consultoria já passa pela fase de contratação. Essa empresa vai atuar conosco. Eles serão responsáveis por migrar o programa para o Azure”, contou. A proposta é que esse sistema seja escalável, com recursos novos.

Conforme Roberto Cícero de Oliveira, gerente da GEOPS - Gerência de Operações e Suporte, o Sistema será uma nova estrutura que o SIG vai comportar. O objetivo é deixar os envios de gestão da produção mais ágeis. “Vamos receber os dados de produção de forma analítica, possibilitando o envio ao Departamento Nacional e ao MEC de forma automática, mitigando possibilidades de erros na inclusão feita, atualmente, de forma manual no SISTEC, além de reduzir o tempo de execução dessa atividade”, explicou.

SIG terá equipe dedicada à Gestão de Dados

A Diretoria de Sistemas Integrados está com processo seletivo aberto para formação de uma equipe dedicada à gestão de dados do Sistema SIG. Um dos objetivos é a estratégia que engloba a coleta, análise e organização de uma grande quantidade de dados. “Se pudermos resumir em uma palavra o que é gerenciamento de dados, podemos definir como Organização”, aponta Michael Mendes, gerente do Escritório de Projetos da equipe de Sistemas Integrados de Gestão. “Esse processo é baseado em coletar, validar, armazenar e garantir a segurança dos dados para serem transformados, de fato, em informações úteis, quando dados crus são transformados em informações estratégicas e de auxílio na tomada de decisão das áreas de negócio do Senac”, explica o gerente.



A meta deste time, que será formado, é desenvolver projetos de Business Intelligence (BI), que consiste em pegar as informações Sistema SIG, processá-las a partir de padrões de cálculo pré-definidos, transformando dados em relatórios. “Não se perde tempo com a consolidação da informação e a criação de relatórios. Eles são gerados praticamente em tempo real, garantindo agilidade na tomada de decisões estratégicas e permitindo uma visão holística das áreas que utilizam o SIG”, garante Michael.

Para que esses relatórios sejam elaborados instantaneamente e, praticamente, em tempo real, os algoritmos identificam padrões, consistências e promovem o relacionamento de outros dados baseados em três áreas do conhecimento: estatística clássica, inteligência artificial e machine learning. Com esse conhecimento, formação e experiência, a equipe de Gestão de Dados será capaz de identificar o perfil dos alunos do Senac. “Com isso, vamos saber qual o aproveitamento do aluno em relação aos cursos. Qual o perfil desse estudante, quais os cursos que ele fez e que produtos e serviços, consumiu, por exemplo”, explica.

Conforme Michael, a gestão de dados também poderá identificar atividades suspeitas e prevenir fraudes.

A expectativa é que este time esteja formado nos próximos meses e contará com Arquitetos de Soluções e Desenvolvedores especialistas em Gestão de Dados, Analista de Requisitos e Analista de Testes.

Maior Estratégia nos times em 2021

Fortalecer o *mindset* do produto será a estratégia da Diretoria do Sistema Integrado de Gestão. O time traçou estratégias com o objetivo de alavancar ações, serviços e produtos do setor. “Diante de retrospectivas com o time de gerentes da Diretoria de Sistemas Integrados de Gestão elencamos o que deu certo e o que precisava melhorar e, principalmente, como aumentar nossa performance, com a disposição de criar ou



mesmo reforçar a mentalidade frente aos valores que nós acreditamos e que devem ser fortemente aplicados neste ano”, esclarece o diretor de Sistema Integrado de Gestão, Giulliano Rosa.

Uma das primeiras melhorias estratégicas para 2021 está em fortalecer o *Mindset* de Produto. “No *Mindset* de Produto o sucesso é definido por métricas de negócio colhidas ao longo das entregas, como por exemplo retenção e felicidade dos usuários ao produto ou sistema, benefícios alcançados com os projetos, receitas financeiras atingidas e redução de custos por funcionalidade. Já no *Mindset* de Projeto o sucesso é definido de antemão com base em parâmetros do projeto como o escopo, prazo e o custo”, afirma o gerente do Escritório de Projetos, Michael Mendes.

Ele explica que, desta forma o *Mindset* de Produto evita o desperdício e gera mais criatividade e mais entregas, enquanto o de Projeto gera menos envolvimento das áreas de negócio e maior gerenciamento de tarefas. “Para atingir os melhores resultados estratégicos, o ideal é combinar as duas práticas, mas com maior foco nas práticas do *Mindset* de Produto”, garante Michael.

Outra novidade é a implantação da metodologia de OKRs nas gerências. Os *Objectives and Key Results* - OKRs, termo em inglês que significa “objetivos e resultados-chave”, utilizam uma metodologia de gestão de definição de metas. O objetivo é criar um alinhamento e definir a cadência nos times e, dessa forma, garantir que todos andem na mesma direção, com prioridades claras, em um ritmo constante.

Nas próximas edições, os resultados alcançados pelas gerências com estas metodologias serão apresentados.

O OKR possui dois componentes, o Objetivo e os *Key Results*:

Objetivos são descrições qualitativas memoráveis do que deseja alcançar. Os objetivos devem ser curtos, inspiradores e envolventes. Um **Objetivo** deve motivar e desafiar a equipe.

Key Results são um conjunto de métricas/metaspas que medem o seu progresso em direção ao **Objetivo**. Para cada **Objetivo**, é necessário ter um conjunto de 2 a 5 resultados principais.

A grande diferença para os métodos tradicionais é que os OKRs são frequentemente definidos, medidos e reavaliados – geralmente trimestralmente, mas na Diretoria de Sistemas Integrados de Gestão - DESIG iremos fazer bimestralmente.

O OKR é um processo simples, de cadência rápida que envolve a perspectiva e a criatividade de cada time.

Equipe de Sistemas tem novos colaboradores

Dois novos colaboradores foram contratados em fevereiro para a Diretoria de Sistemas Integrados de Gestão. Um deles é Matheus Gomes de Sousa, foi contratado para o cargo de desenvolvedor web. Está na segunda Instituição do Sistema “S”, sua primeira experiência foi no Senai MS como desenvolvedor de processos. “Trabalhei com o desenvolvimento de processos no software Orquestra BPMS, utilização de Javascript, SQL. Integrações via api rest com software ERP.”



Antes do ingresso no Sistema S com o Senai, ainda como acadêmico de Engenharia de Computação da UFMS (Universidade Federal do Mato Grosso do Sul), trabalhou por um ano na Indext Soluções Tecnológicas. Matheus é um profissional de poucas palavras, mas afirma sobre suas expectativas: “quero ter uma evolução técnica e conseguir entregar valor e qualidade”. Com relação aos desafios no trabalho ele acrescenta: “[o desafio] será o desenvolvimento de novas funcionalidades e melhorias dentro do SIG na área Pedagógica”.



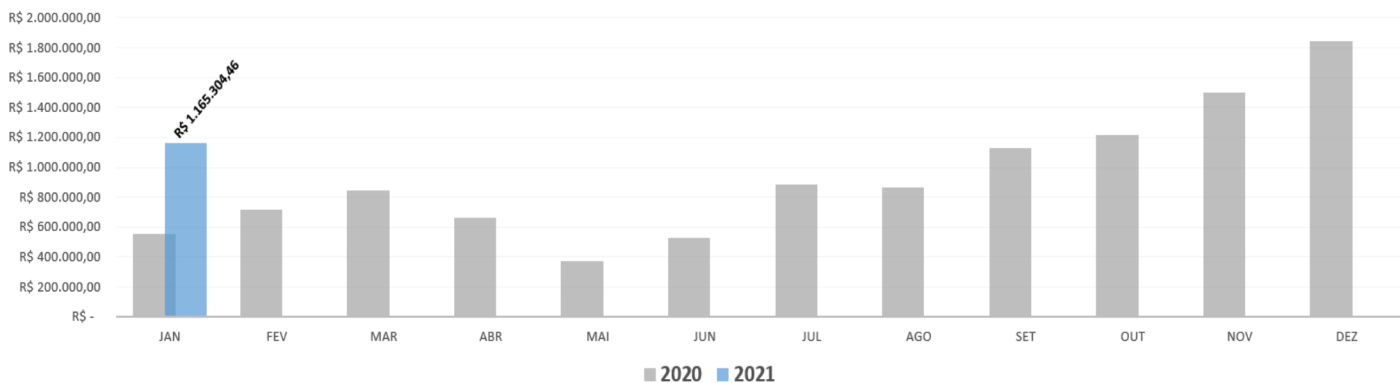
Já Wellinton Paes Lopes foi contratado como Consultor II - Consultor em Soluções de Negócios. É Analista de Sistemas formado em 2003, possui experiência profissional sempre trabalhando na área de TI, tendo trabalhado em empresas como EGELTE (MS), UNIDERP (MS), IMTI-Instituto Municipal de Tecnologia da Informação (MS), TCE MS - Tribunal de Contas do Estado de Mato Grosso do Sul, CAST Group (SP), Dataeasy (DF) e UNIMED Campo Grande (MS).

Sobre as suas expectativas em trabalhar no Senac ele diz que quer “dar o meu melhor em minhas atividades e contribuir com minhas experiências para que possamos cumprir com os objetivos desta diretoria”. Wellinton está bastante motivado com o novo trabalho e revela: “encontrei no SENAC MS um ambiente muito agradável, acolhedor e colegas de trabalho com muito entusiasmo e um espírito de equipe bastante forte, são pessoas muito empenhadas e focadas no que fazem, e estão sempre oferecendo ajuda caso você tenha alguma dificuldade em desenvolver seu trabalho. Desde que inicie em minha carreira isso em 2001, ainda como estagiário, creio que estou vivendo o melhor momento em minha carreira hoje, no sentido de fazer parte de uma equipe de trabalho unida, lado humano presente e focada em resultados. Vejo grandes oportunidades dentro do SENAC, isso me faz estar motivado para quando essas oportunidades aparecerem, eu possa estar preparado para conquistá-las.”

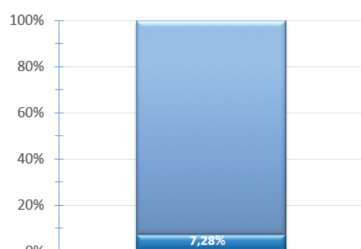
Evolução dos Investimentos SIG

Os indicadores de execução orçamentária apresentam uma prestação de contas mensal dos valores investidos no Projeto SIG. Nos gráficos, temos os indicadores financeiros do mês de janeiro de 2021.

Evolução Anual



EXECUÇÃO DA DESPESA



Resultado do mês: janeiro/2021

R\$ 1.165.304,46

Variação

00,00%

A DESPESA APURADA NO MÊS DE JANEIRO/2021 FOI DE R\$ 1.165.304,46.

A DESPESA ACUMULADA NO EXERCÍCIO APRESENTA UMA CONTENÇÃO NA ORDEM DE -1,05%

Detalhamento por elemento de despesa

janeiro, 2021	ORÇADO			REALIZADO			
Elementos de Despesa	Total 2020	Previsto Acumulado até o mês		Gasto Acumulado até o mês		Gasto do mês	
Despesas Correntes							
3.1.90.11 VENCIMENTOS E VANT.FIXAS-PES.CIVIL	R\$ 4.942.080,00	R\$ 411.840,00	8,33%	R\$ 392.264,79	7,94%	R\$ 392.264,79	7,94%
3.1.90.13 OBRIGAÇÕES PATRONAIS	R\$ 988.416,00	R\$ 82.368,00	8,33%	R\$ 38.859,85	3,93%	R\$ 38.859,85	3,93%
3.1.90.16 OUTRAS DESP.VARIÁVEIS - PES.CIVIL	R\$ 68.475,08	R\$ 5.706,26	8,33%	R\$ 596,70	0,87%	R\$ 596,70	0,87%
3.1.90.94 INDENIZAÇÕES TRABALHISTAS	R\$ 68.475,08	R\$ 5.706,26	8,33%	R\$ -	0,00%		0,00%
3.3.50.41 CONTRIBUIÇÕES	R\$ -			R\$ -			
3.3.90.14 DIARIAS - PESSOAL CIVIL	R\$ 41.319,20	R\$ 3.443,27	8,33%	R\$ -	0,00%		0,00%
3.3.90.30 MATERIAL DE CONSUMO	R\$ 20.800,00	R\$ 1.733,33	8,33%	R\$ -	0,00%		0,00%
3.3.90.33 PASSAGENS E DESP.C/LOCOMOÇÃO	R\$ 131.820,00	R\$ 10.985,00	8,33%	R\$ -	0,00%		0,00%
3.3.90.36 OUTROS SERV.TERCEIROS-PES.FÍSICA	R\$ 31.200,00	R\$ 2.600,00	8,33%	R\$ -	0,00%		0,00%
3.3.90.39 OUTROS SERV.TERCEIROS-PES.JURÍDICA	R\$ 9.683.229,92	R\$ 806.935,83	8,33%	R\$ 733.583,12	7,58%	R\$ 733.583,12	7,58%
3.3.90.47 OBRIGAÇÕES TRIBUT. E CONTRIBUTIVAS			0,00%				
Total - Despesas Correntes	R\$ 15.975.815,28	R\$ 1.331.317,94		R\$ 1.165.304,46		R\$ 1.165.304,46	
Despesas de Capital							
4.4.90.51 OBRAS E INSTALAÇÕES	R\$ -	R\$ -					
4.4.90.52 EQUIP.E MATERIAL PERMANENTE	R\$ 23.296,00	R\$ 1.941,33	8,33%	R\$ -	0,00%		0,00%
4.5.90.61 AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS	R\$ -	R\$ -					
Total - Despesas de Capital	R\$ 23.296,00	R\$ 1.941,33		R\$ -		R\$ -	
Total por Projeto Mês	R\$ 15.999.111,28	R\$ 1.333.259,27		R\$ 1.165.304,46		R\$ 1.165.304,46	

Migração para Oracle Cloud está em fase final



Mato Grosso do Sul, Alagoas, Acre, Amapá, Bahia, Pará, Maranhão, Amapá, Piauí, Tocantins, Roraima, Pernambuco, Rondônia, Goiás, Mato Grosso, Espírito Santo, Minas Gerais e Sergipe já fizeram a migração do MXM para Oracle Cloud. Apenas o Regional de Santa Catarina ainda não finalizou o processo.

A migração do MXM para a nuvem da Oracle traz vantagens porque reduz custos com hospedagem e garante a melhoria da performance. A Oracle Cloud é uma das nuvens mais automatizadas do mercado e uma das opções mais abrangentes e integradas que existem. Com possibilidades de implantação que vão desde a nuvem pública até o data center, apresenta serviços de primeira linha em Infraestrutura como Serviço (IaaS), Plataforma como Serviço (PaaS), Dados como Serviço (DaaS) e Software como Serviço (SaaS). Essas características colaboram fortemente para todo e qualquer tipo de organização que queira promover inovação e transformação.



Recurso gerador de informações para o TCU tem entrega prevista para março

Em reunião no dia 2 de fevereiro com o Departamento Nacional, o processo e o cronograma para o desenvolvimento planilha do Tribunal de Contas da União foram desenhados e organizados. No encontro ficou estabelecido que os arquivos de compra (contratos e licitantes) usarão como base

Entregas	2021							
	Fevereiro				Março			
	1	8	15	22	1	8	15	22
Liberação dos Scripts para o DR-MS	■							
Homologação das extrações no DR-MS		■						
Disponibilização dos Scripts para os DR's			■	■				
Homologação das extrações nos DR's					■	■		
Envio dos arquivos para o TCU pelos DR's							■	■

informações originadas da auditoria da Controladoria Geral da União (CGU). Esses dados já foram implantados nos Regionais junto com as informações do SENAC – Compras e o módulo de Contrato de Compras.

“Assim que recebemos do Departamento Nacional o pacote contendo os arquivos de apoio, a equipe da Gerência de Soluções Tecnológicas iniciou as atividades de extração e validação das informações com as áreas de negócio do DR MS”, garantiu o consultor da Gerência do Escritório de Projetos, Ricardo Pereira França de Oliveira.

O próximo passo será envio de carta para os Regionais comunicando o início do projeto, seguindo o cronograma, conforme figura.

Implantação do Módulo de Viagens será retomada

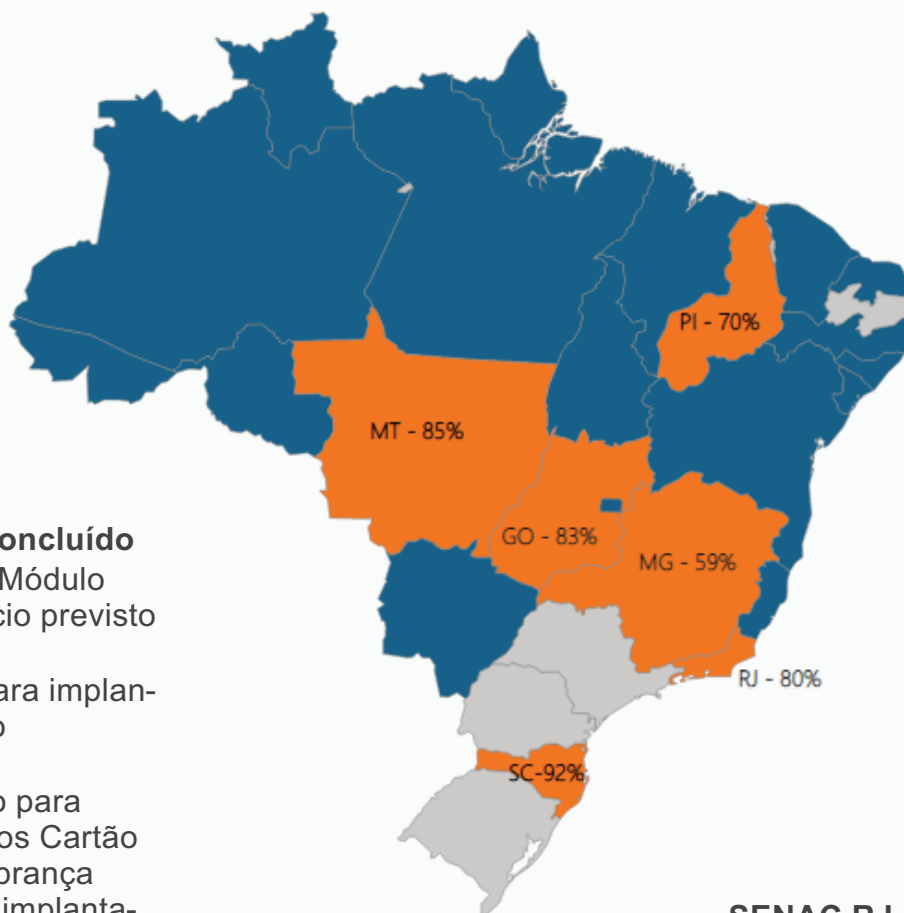
A implantação do módulo de Gestão de Viagens será retomada em março. A pausa na implantação foi necessária, pois na etapa de apresentação e treinamento do módulo aos DRs, foram apontadas, por eles, necessidades de adequações da solução. Assim, para que fosse possível dar continuidade e finalizar as implantações, uma frente de trabalho envolvendo os Regionais, a empresa MXM e a Gerência de Soluções Tecnológicas foi definida, as funcionalidades propostas foram avaliadas e a liberação dessas adequações foram planejadas para estarem disponíveis na versão 9.14.4 do Sistema.

Com a liberação da versão para os Regionais, a Gerência de Soluções Tecnológicas realizou planejamento e definiu o prazo para retomar esta atividade de implantação por conta do volume de trabalho dos Regionais no começo do ano. “A princípio tivemos o aceite dos Regionais Goiás, Piauí e Santa Catarina. Aguardamos as definições do Rio de Janeiro para a demanda”, informou o consultor da Gerência do Escritório de Projetos, Ricardo Pereira França de Oliveira.

Nome da Tarefa	Duração	Início	Término	Predecessoras	Nomes dos recursos
SENAC - Implantação Módulo Gestão de Viagem (GO, PI, SC, RJ)	81,5 dias	Qua 16/12/20	Sex 09/04/21		
Planejamento	21,13 dias	Qua 16/12/20	Qui 14/01/21		
Treinamento/Implantação	7,5 dias	Seg 29/03/21	Qua 07/04/21		
Realizar Treinamento Conceitual, Cadastros e Processos	8 hrs	Seg 29/03/21	Seg 29/03/21		MXM;REGIONAIS
Realizar Treinamento de Processos, Relatórios e Utilitários	8 hrs	Ter 30/03/21	Ter 30/03/21	8	MXM;REGIONAIS
Definir e realizar cadastros de perfil de acesso	8 hrs	Qua 31/03/21	Qua 31/03/21	9	REGIONAIS
Realizar suporte nos cadastros em base de produção	24 hrs	Qui 01/04/21	Seg 05/04/21	10	MXM;REGIONAIS
Realizar reunião de alinhamento e esclarecimento de dúvidas	8 hrs	Ter 06/04/21	Ter 06/04/21	11	MXM;REGIONAIS
Reunião GO / NO GO	4 hrs	Qua 07/04/21	Qua 07/04/21	12	MXM;REGIONAIS
GO LIVE	2 dias	Qua 07/04/21	Sex 09/04/21		
Suporte a produção	16 hrs	Qua 07/04/21	Sex 09/04/21	13	MXM;REGIONAIS
Obter Termo de Aceite do projeto	1 hr	Sex 09/04/21	Sex 09/04/21	15	GP MXM

Evolução das atividades do projeto de implantação

● EM IMPLANTAÇÃO ● IMPLANTADO ● OUTROS SISTEMAS



SENAC PI

Status atual: **70% concluído**

- Implantação do Módulo Viagem com início previsto em 29/03/21;
- Planejamento para implantação do módulo Faturamento;
- Agendar reunião para definir se módulos Cartão de Crédito e Cobrança Escritural serão implantados.

SENAC MT

Status atual: **85% concluído**

- Planejar implantação do módulo Faturamento.

SENAC GO

Status atual: **83% concluído**

- Implantação do Módulo Viagem com início previsto em 29/03/21
- Planejamento para implantação do módulo Faturamento.
-

SENAC MG

Status atual: **59% concluído**

- Em andamento com as atividades em relação ao Faturamento - Nota Fiscal de Serviço. Devido a grande quantidade de prefeituras para homologação dos layouts, foi planejado junto a MXM, um calendário para atuação por grupos de prefeituras. Assim, esta atividade será realizada até julho e por esta razão houve diminuição do percentual de conclusão do projeto;
- Em andamento: ECD e ECF.

SENAC RJ

Status atual: **80% concluído**

- Implantação do Módulo Viagem com início previsto em 29/03/21;
- Aguardando retorno do SENAC RJ para o planejamento da implantação dos módulos: Cartão de Crédito e Faturamento.

SENAC SC

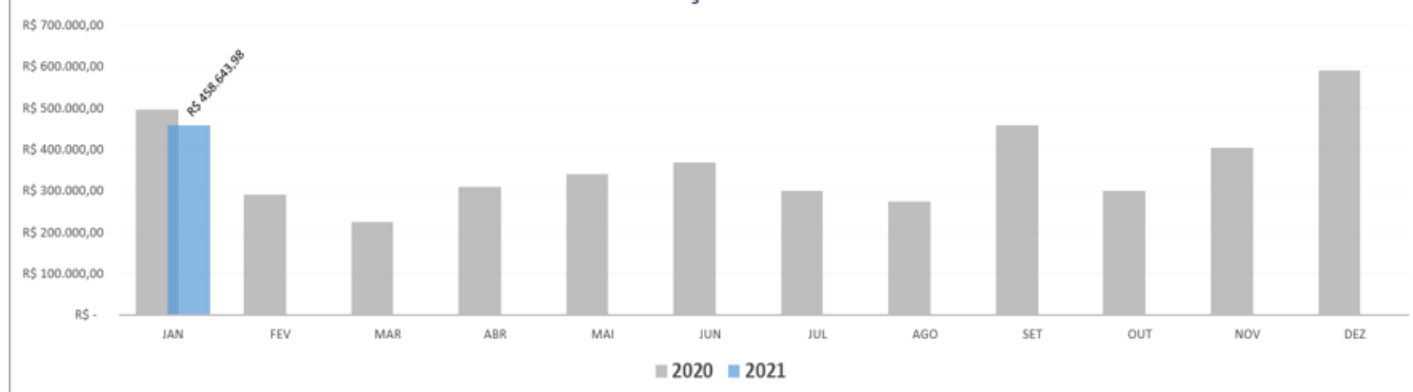
Status atual: **92% concluído**

- Implantação do Módulo Viagem com início previsto em 29/03/21;
- Planejamento para implantação do módulo Faturamento.

Evolução dos Investimentos MXM

Os indicadores de execução orçamentária apresentam uma prestação de contas mensal dos valores investidos no Projeto MXM. Nos gráficos, temos os indicadores financeiros até o mês de janeiro de 2021.

Evolução Anual



EXECUÇÃO DA DESPESA



Resultado do mês: janeiro/2021

R\$ R\$ 458.643,98

Variação

00,00%

A DESPESA APURADA NO MÊS DE JANEIRO/2021 FOI DE R\$ 458.643,98.

A DESPESA ACUMULADA NO EXERCÍCIO APRESENTA UMA CONTENÇÃO NA ORDEM DE -1,29%.

Detalhamento por elemento de despesa

janeiro, 2021		ORÇADO			REALIZADO			
Elementos de Despesa		Total 2020	Previsto Acumulado até o mês		Gasto Acumulado até o mês		Gasto do mês	
Despesas Correntes								
3.1.90.11	VENCIMENTOS E VANT.FIXAS-PES.CIVIL	R\$ 789.013,33	R\$ 65.751,11	8,33%	R\$ 54.557,77	6,91%	R\$ 54.557,77	6,91%
3.1.90.13	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	R\$ 157.802,67	R\$ 13.150,22	8,33%	R\$ 4.660,19	2,95%	R\$ 4.660,19	2,95%
3.1.90.16	OUTRAS DESP.VARIÁVEIS - PES.CIVIL	R\$ 10.735,04	R\$ 894,59	8,33%	R\$ 145,74	1,36%	R\$ 145,74	1,36%
3.1.90.94	INDENIZAÇÕES TRABALHISTAS	R\$ 10.735,04	R\$ 894,59	8,33%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%
3.3.50.41	CONTRIBUIÇÕES	R\$ -						
3.3.90.14	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	R\$ 24.128,00	R\$ 2.010,67	8,33%	R\$ -	0,00%		0,00%
3.3.90.30	MATERIAL DE CONSUMO	R\$ 10.400,00	R\$ 866,67	8,33%	R\$ -	0,00%		0,00%
3.3.90.33	PASSAGENS E DESP.C/LOCOMOÇÃO	R\$ 54.080,00	R\$ 4.506,67	8,33%	R\$ -	0,00%		0,00%
3.3.90.36	OUTROS SERV.TERCEIROS-PES.FÍSICA	R\$ -						
3.3.90.39	OUTROS SERV.TERCEIROS-PES.JURÍDICA	R\$ 5.458.873,07	R\$ 454.906,09	8,33%	R\$ 399.280,28	7,31%	R\$ 399.280,28	7,31%
3.3.90.47	OBRIGAÇÕES TRIBUT. E CONTRIBUTIVAS	R\$ -						
Total - Despesas Correntes		R\$ 6.515.767,16	R\$ 542.980,60		R\$ 458.643,98		R\$ 458.643,98	
Despesas de Capital								
4.4.90.51	OBRAS E INSTALAÇÕES							
4.4.90.52	EQUIP.E MATERIAL PERMANENTE	R\$ -	R\$ -	0,00%		0,00%		0,00%
4.5.90.61	AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS							
Total - Despesas de Capital		R\$ -	R\$ -		R\$ -		R\$ -	
Total por Projeto Mês		R\$ 6.515.767,16	R\$ 542.980,60		R\$ 458.643,98		R\$ 458.643,98	



CONTATO

✉ falesig@ms.senac.br